






Politique


Ressources Humaines


La Direction du groupe **Valeria Hôtels**, conformément aux Principes de Base, s'applique à respecter les politiques suivantes :

 **Garantir** un traitement digne et équitable, respectueux des différentes sensibilités culturelles, qui n'autorise aucune discrimination fondée sur la nationalité, le groupe social, l'âge, le sexe, le handicap ou la religion, en excluant tout type d'abus ou de harcèlement et en établissant les conditions de sécurité et de santé nécessaires sur le lieu de travail.

 **Mettre en place** des procédures de recrutement et de sélection qui garantissent l'égalité des chances, en évaluant les candidats selon des critères clairs afin d'identifier les compétences appropriées pour le poste, ainsi que pour assurer le strict respect de la législation en vigueur en matière de recrutement.

 **Reconnaître** le droit d'association et d'adhésion syndicale et établir une relation de dialogue et de coopération avec les syndicats et leurs représentants, sans que cela ne soit préjudiciable à l'existence même de l'Entreprise.

 **Favoriser** l'épanouissement professionnel des employés sans interférer avec les objectifs de l'entreprise, à travers des processus objectifs et transparents et en établissant des programmes de formation et de qualification qui servent d'élément clé pour l'amélioration continue.

 **Adapter** la politique de rémunération et les avantages sociaux au cadre économique et social, au niveau de responsabilité attribué à chaque poste, aux performances et à la réalisation des objectifs ; de manière équitable et conformément à la réglementation établie.